# Alle afspraken van cao Grond op een rij

Geldig 1 maart 2020 t/m 28 februari 2022

## Wat is er afgesproken over loon?

| | |
|---|---|
| Loonsverhoging per 1 December 2020 | 1% |
| Eenmalige uitkering (naar rato werktijd) | 0,5% (netto) |
| Eenmalige uitkering per 1 januari 2021 | 0,5% (netto) |
| Loonsverhoging per 1 maart 2021 | 1% |
| Loonsverhoging per 1 januari 2022 | 1% |

## Wat is er afgesproken over flexibiliteit?

| | |
|---|---|
| Gewijzigde regelingen voor ploegendienst en voor ploegendienst met weekendwerk | De huidige regelingen voor ploegendienst en voor ploegendienst met weekendwerk zijn vervangen door een nieuwe regeling. Zie de cao voor de details van deze regeling. |
| Verrekening overtijd | Er is een nieuwe regeling van de verrekening van overtijd. Zie de cao voor de details van deze regeling. |
| Reisuren/pauze | Reisuren zijn nu onbetaald. Er is een nieuwe regeling van de pauze. Zie de cao voor de details van deze regeling. |

## Wat is afgesproken voor extra vakantiegeld?

| | |
|---|---|
| **Bij 100 % opgebouwde vakantiegeld:** | De Stichting Vakantiefonds Grond is bevoegd om aan een werknemer die op 31 mei 2020 100% vakantiegeld heeft opgebouwd, een uitkering van 8% van het opgebouwde vakantiegeld te doen. |
| **Bij 100 % opgebouwde vakantiegeld en 8% uitkering van het opgebouwde vakantiegeld:** | Werknemers die op 31 mei 2020 100% vakantiegeld hebben opgebouwd en die op 31 mei 2020 nog in dienst zijn, ontvangen op 31 mei 2020 een uitkering van 8% van het opgebouwde vakantiegeld. |
| **Bij 100 % opgebouwd vakantiegeld:** | De Stichting Vakantiefonds Grond is bevoegd om aan een werknemer die op 31 mei 2020 100% vakantiegeld heeft opgebouwd, een uitkering van 8% van het opgebouwde vakantiegeld te doen. |
| **Bij 100 % opgebouwd