

Aan de besturen van

Classificatie

Vertrouwelijk

CNV Vakmensen
De Unie
FNV Luchtvaart
NVL
VKP

Onze referentie AMS/HB.25.019c
Onze datum 2 juli 2025

VIA E-MAIL

■ Integraal voorstel cao grond 2 juli 2025

Geachte bestuurders,

Zoals in onze brief van vrijdag 27 juni jl. aangekondigd heeft KLM vandaag 2 juli in het multi-overleg een voorstel gedaan voor loon en looptijd van een nieuwe cao. Omdat dit overleg in een multi-setting heeft plaatsgevonden, leende dit overleg zich niet voor een gesprek over de zogenaamde domein-specifieke onderwerpen. Graag gaan wij hierover verder met jullie in gesprek. Ten behoeve van dit gesprek doen wij in deze brief een aangepast voorstel in aanvulling op ons integrale voorstel van 13 mei jl. om een goede beoordeling te kunnen maken over het aanbod van KLM.

Onder voorbehoud van alle rechten doen wij daarom het volgende voorstel.

Loon en looptijd

We verwijzen hiervoor naar onze brief van vandaag met als titel "Voorstel loon en looptijd" (AMS/HA.25.014).

Sociaal Plan

- In aanvulling op ons voorstel van 13 mei jl. zijn wij bereid om gedurende 2026 en 2027 voor de hoogte van de beëindigingsvergoeding van driemaal de wettelijke transitievergoeding af te spreken. Vanaf 2028 geldt een factor 2,5 x de wettelijke transitievergoeding, met een maximum van 24 maandsalarissen.
- In aanvulling op ons voorstel van 13 mei jl. zijn wij bereid om voor medewerkers die een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben (medewerkers ouder dan 55 jaar) een langere bemiddelingstermijn te hanteren (9 maanden in plaats van 6 maanden).
- Bij vertrek tijdens bemiddelingstermijn uitbetaling van de resterende maanden tegen 50%.
- Wij zijn bereid af te spreken dat KLM niet zal overgaan tot beëindiging van het dienstverband van grondmedewerkers die in 2025 boventallig zijn geworden. Dat geldt ook voor medewerkers die als gevolg van de huidige Back on Track-maatregelen in 2026 boventallig worden.

RVU

Wij zijn bereid ons voorstel van 13 mei 2025 structureel te maken, zolang:

1. de af te spreken regeling past binnen het wettelijk kader en fiscale kader dat op dit moment wordt ontwikkeld;
2. de af te spreken regeling voldoet aan de voorwaarden zoals gehanteerd door de toetsingscommissie uit het landelijk akkoord;
3. we de regeling kunnen combineren met inzet van duurzaam inzetbaarheidsmaatregelen.

KLM stelt voor om in het zware beroepen model naast de 20 jaar in een zware functie ook medewerkers voor de regeling te laten kwalificeren, indien:

- Medewerker 10 jaar in een zware functie (score 27 of hoger) werkzaam is (geweest), én
- 20 jaar werkzaam is (geweest) in een functie waarbij sprake is van verzwarende omstandigheden (score vanaf 18 tot 27), en
- Functiegroep < OSG J

IPB

Sinds langere tijd vindt er in toenemende mate discussie plaats over de IPB-regeling. We hebben meerdere malen aangegeven de ogen niet te sluiten voor de wensen van de collega's. Wij zijn bereid, in gezamenlijkheid met de OR, na te denken over aanpassingen waarbij een zo breed mogelijk draagvlak hiervoor voorwaardelijk is. Gezien de gevoeligheid van mogelijke wijzigingen, zullen wij de OR voorstellen om een klankbordgroep in te stellen. Deze groep zal als klankbord dienen voor het onderzoeken en bespreken van potentiële aanpassingen in de regeling.

De besluitvorming over aanpassing van deze faciliteit blijft voorbehouden aan de Directie. Als eerste onderwerp gaat KLM inbrengen: "het vervallen van de A-status na pensionering", met als insteek dat de A-status na pensionering behouden blijft. We willen daarbij vermijden dat verbeteringen voor de ene groep medewerkers leiden tot een verslechtering voor anderen. KLM zal, met inachtneming van het advies van de klankbordgroep, uiterlijk 31-12-2025 over dit onderwerp een beslissing nemen.

Vast-flex

KLM stelt voor om een structurele afspraak te maken voor de ratio vast-flex, met een verhouding van 70-30 voor de inhuur van uitzendkrachten.

WDR

KLM is bereid de winstdelingstabel in de winstdelingsregeling aan te passen naar onderstaande tabel waarmee deze in lijn is met KLM-cabine, vliegers passage en vliegers cargo.

- Operating margin t/m 3,7%: Uitkering 0%
- Operating margin van 3,7 tot 11,3%: Uitkering lineair van 0 tot 20%
- Operating margin >11,3%: Uitkering 20%

KV in losse uren

KLM is bereid dit onderdeel van het integrale voorstel van 13 mei in te trekken.

De overige onderdelen van het integraal voorstel van 13 mei 2025 blijven ongewijzigd.

Graag bespreken we dit voorstel met jullie op korte termijn. Wat ons betreft zou donderdag 3 juli a.s. of maandagmiddag/avond 7 juli een mogelijkheid zijn.

Met vriendelijke groet,



Michiel van Boven
VP Industrial Relations and Compensation & Benefits