

BIJLAGE 2

- Definitie salaris gelijk aan Mobiliteitsafspraken Back on Track, te weten:
 - o Onder het bruto maandsalaris wordt verstaan het 'kale' bruto maandsalaris inclusief eventuele vaste persoonlijke toeslagen die onderdeel uitmaken van het salaris, vakantietoeslag, gemiddelde van gedurende het laatste jaar ontvangen vaste ploegentoeslag resp. garantietoeslag, een twaalfde deel van de gedurende het laatste jaar ontvangen part 66 vergoeding, gemiddelde over de laatste drie kalenderjaren uitbetaalde winstdelingsregeling, gemiddelde variabele inkomen over laatste 3 beoordelingsperiodes of eindejaarsuitkering, gebaseerd op het overeengekomen vaste contractpercentage (er wordt geen rekening gehouden met tijdelijk meer of minderwerk), op de peildatum.
- Beëindigingsvergoeding:
 - o 3 x de bruto wettelijke transitievergoeding met een maximum van 24 bruto maandsalarissen.
- Bemiddelingstermijn van maximaal zes maanden tijdens dienstverband + maximaal zes maanden na einde dienstverband
 - o Voor medewerkers die een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben (medewerkers ouder dan 55 jaar) geldt een langere bemiddelingstermijn maximaal negen maanden tijdens dienstverband in plaats van maximaal zes maanden tijdens dienstverband + maximaal zes maanden na einde dienstverband.
 - o Tijdens de bemiddelingstermijn kan de werknemer opteren voor beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden onder uitbetaling van een beëindigingsvergoeding gelijk aan de vergoeding in de VVR 3 2025 minus 50% van het aantal bruto maandsalarissen dat is uitbetaald gedurende het bemiddelingstraject dat reeds is doorlopen, doch tenminste onder uitbetaling van de transitievergoeding.
- KLM heeft ook in de nieuwe bijlage 15 het recht maar niet de verplichting om een VVR open te stellen en zal daartoe zelf een VVR-regeling opstellen die geen onderdeel van de cao is. Het doel van de VVR-regeling is vrijwillig vertrek te stimuleren en daarmee de te verwachten boventalligheid te beperken. KLM informeert partijen over het al dan niet openstellen van de VVR.
- Een remplaçantenregeling in fase boventalligheid (derhalve niet in de Pre Fase), gelijk aan de Mobiliteitsafspraken Back on Track.
- Indien een werknemer wordt herplaatst in een interne andere/nieuwefunctie (1 of 2 functiegroepen) lager, dan vindt indeling in de nieuwe functiegroep plaats en gelden de bij die functie behorende arbeidsvoorwaarden e.e.a in lijn met de afspraken hierover in het Mobiliteitsafspraken Back on Track (zie PreFase 2 art. 4 a, b en c).
- Solliciteren bij passende functie.
- KLM zal zich inspannen om de medewerker te herplaatsen binnen KLM.
- Indien binnen 2 jaar na plaatsing op een lagere functie vacatures ontstaan voor de oorspronkelijke functie, kan de werknemer opteren voor terugkeer in de oorspronkelijke functie. In dit geval gaan de volgende KLM-werknemers echter voor: re-integratiekandidaten, (dreigend) boventallige werknemers en boventallige werknemers van dochtermaatschappijen.
- De terugkeer is onder voorbehoud van een positieve uitkomst van een plaatsingsgesprek.

- Het dienstverband wordt beëindigd na 6 respectievelijk 9 maanden bemiddelingstermijn, indien geen sprake is van herplaatsingsmogelijkheden.
- Er wordt zoveel als mogelijk aangesloten bij de contouren en tekst van de Mobiliteitsafspraken Back on Track 2025 met uitzondering van in ieder geval de bepalingen daarin die samenhangen met het voorkomen van gedwongen ontslag. Die worden vervangen door bepalingen in lijn met voornoemde uitgangspunten.