



### **“De Vitaalregeling geeft me ruimte voor een volgende stap”**

Na bijna veertig jaar bij KLM koos Mauro voor de Vitaal Plus regeling met de variant 70-80-90. Hij ging van 90 naar 70 procent werken en naar 80 procent salaris. Voor hem is de regeling niet alleen een manier om minder te werken, maar vooral een bewuste stap richting zijn pensioen en een nieuwe fase in zijn leven.

“Via een collega hoorde ik over de regeling. Toen ik me erin ging verdiepen, begon ik na te denken: hoe wil ik de laatste fase van mijn loopbaan invullen? En wat wil ik daarna nog doen? Ik heb nog dromen die ik graag wil onderzoeken en waarmaken.”

De extra vrije tijd geeft hem daarvoor de ruimte. “Niet alleen in mijn agenda, maar ook in mijn hoofd. Ik kan mijn werk beter loslaten en nadenken over hoe ik mijn leven straks anders wil invullen.”

### **Goede begeleiding en duidelijke afspraken**

Mauro liet zich vooraf goed informeren over de gevolgen voor zijn salaris en pensioen. Hij kijkt positief terug op die begeleiding én op het aanvraagproces.

“Er werd goed naar mij geluisterd en alles werd duidelijk uitgelegd. De aanvraag verliep heel gemakkelijk. Ik was echt onder de indruk van hoe goed het geregeld was.”

Ook met zijn manager maakte hij duidelijke afspraken. Minder uren werken moet immers ook echt minder werk betekenen. Samen bekeken ze welke projecten en verantwoordelijkheden binnen zijn nieuwe arbeidsduur pasten.

“Mijn manager keek heel kritisch mee: past dit werkpakket echt binnen 70 procent? Dat vond ik belangrijk. Je moet niet hetzelfde werk in minder tijd gaan doen.”

### **Wennen aan minder werken**

De regeling ging in per afgelopen augustus. In het begin moest Mauro zichzelf nog wel toestaan om daadwerkelijk eerder te stoppen. “Ik ben opgevoed met het idee dat je hard werkt voor je salaris. De eerste keer dacht ik: ga ik nu echt naar huis? Inmiddels ben ik eraan gewend en ervaar ik hoeveel ruimte het geeft.”

Ook de financiële gevolgen bleken voor hem goed te overzien. Toch benadrukt hij dat iedere situatie anders is. Zijn advies is daarom om vooraf goed te laten berekenen wat deelname betekent voor je inkomen en pensioen.

### **Een regeling met een einddatum**

Wie de Vitaalregeling overweegt, moet zich volgens Mauro realiseren dat het geen vrijblijvende keuze is. Aan de regeling is een harde exitdatum verbonden. Deelname is daarmee ook de eerste stap richting het afsluiten van je loopbaan bij KLM.

“Je moet goed beseffen waar je aan begint. Denk na over wanneer je einddatum is en wat dat voor jou betekent. Voor mij helpt de regeling om stap voor stap toe te werken naar mijn pensioen en naar een andere invulling van mijn leven.”

Mauro adviseert collega's daarom om niet alleen naar de extra vrije tijd te kijken. “Vraag jezelf af waarom je dit wilt en wat je met de ruimte wilt doen. Praat met HR, je leidinggevende en collega's die de regeling al gebruiken.”

Voor hem pakt de keuze goed uit: “Ik kijk met veel plezier en dankbaarheid terug op mijn lange loopbaan bij KLM. Tegelijkertijd voelt het goed om ruimte te maken voor een volgende fase. Deze regeling helpt mij om daar bewust naartoe te groeien.”