



Toekomst Pensioenen

19 april 2023

Agenda

- Opening (Mark Rademaker)
- Wet Toekomst Pensioenstelsel (Klaartje de Boer en Ruud Stegers)
- Arbeidsvoorwaardelijk overleg (Bob van de Wal)
- Rol bestuur pensioenfondsen (Paul Jansen)
- Vragen
- Sluiting

Seminar Wet Toekomst pensioenstelsel



19 april 2023

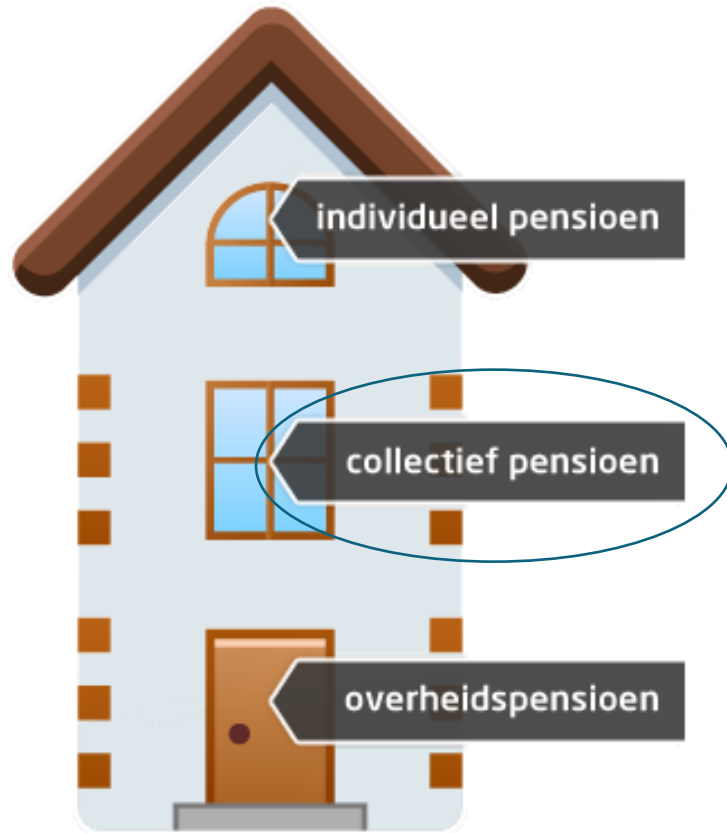
Ruud Stegers
Pensioenonderhandelaar namens de VCP



Klaartje de Boer
Senior-beleidsmedewerker pensioenen van de VCP



Het pensioensysteem in Nederland



Agenda

Waarom dit?!

Pensioen – hoe werkt dat?

Hoe zit het nieuwe pensioenstelsel in elkaar?

Wat betekent dat nu?



15 jaar pensioendiscussie

Politiek



Deelnemers



Werkgevers



Nov '18 - Stuklopen pensioenakkoord

Mei '19 – acties en stakingen in het land

Juni '19 – Hernieuwd akkoord langs doelen

*Juni '20 – Uitwerking hoofdlijnen klaar
– VCP twijfelt*

Aug '20 – SZW start met schrijven wet

Feb '21 – VCP levert input op wet

Mrt '22 – SZW rondt wetgeving af

Sept '22 – Behandeling in TK

Nov '22 – 50 uur debat in TK

*Dec '22 – Wet gewijzigd aangenomen
in de Tweede kamer*

*Jan '23 – Start behandeling in
de Eerste Kamer*



Pensioen – hoe werkt dat?





Spaarsysteem

- Zeker
- Transparant



€ 1.000 uitkering

15 jaar lang



€ 15.000



Uitkering:
15 x € 1.000

36

66

80



€ 15.000

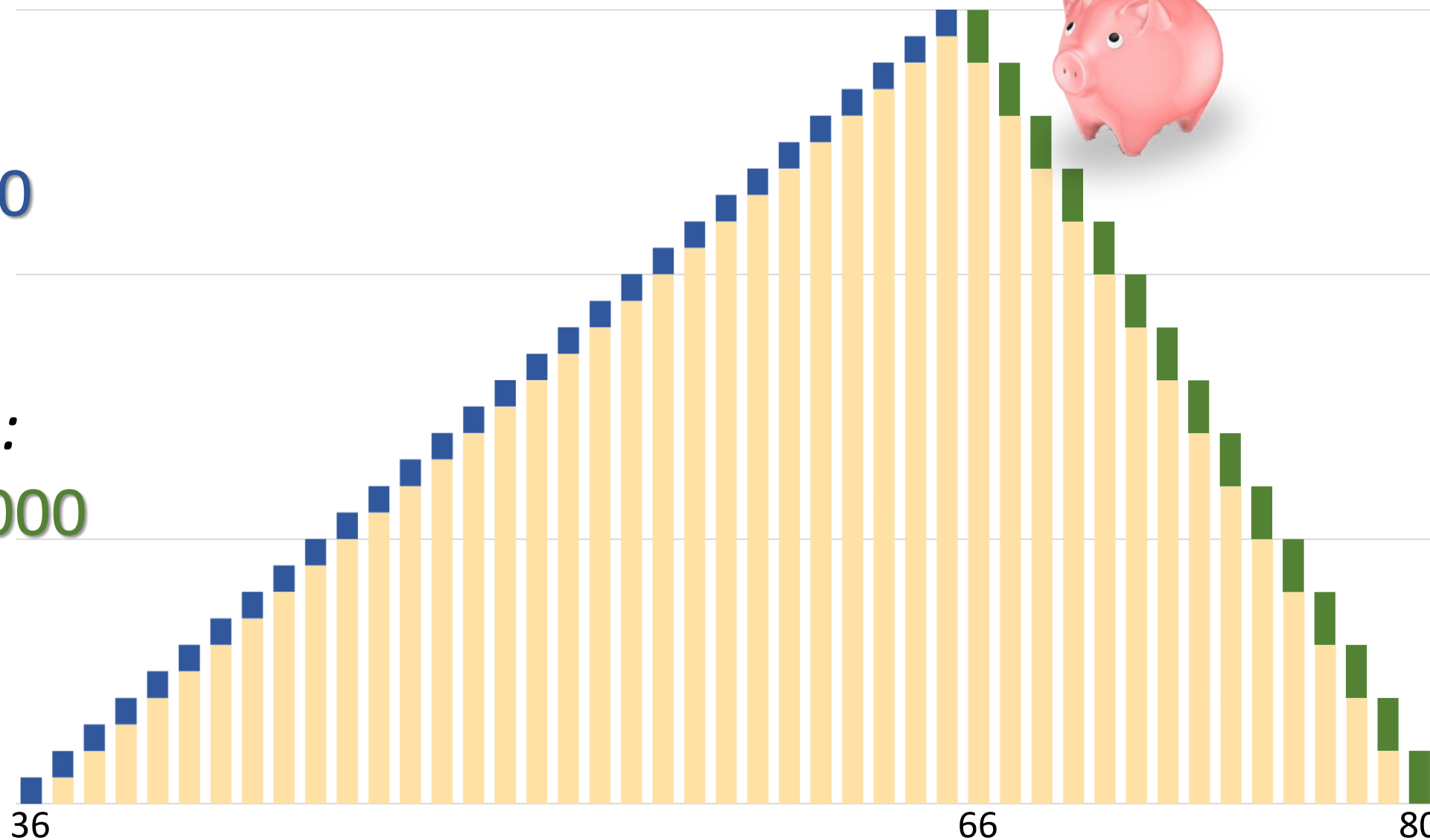


Inleg:

30 x € 500

Uitkering:

15 x € 1.000





Spaarsysteem

- Zeker
- Transparant



+

Beleggen

- Goedkoper
- Risico





Spaarsysteem



Beleggen

€ 13.000

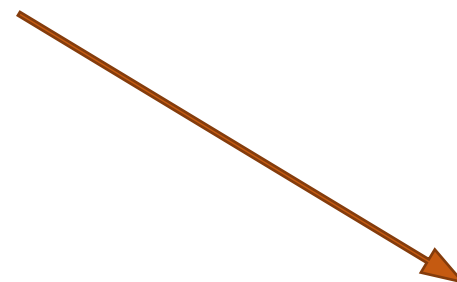


Uitkering:

15 x € 1.000

Incl. € 2.000

2% Rendement



36

66

80



Spaarsysteem



Beleggen

Inleg:

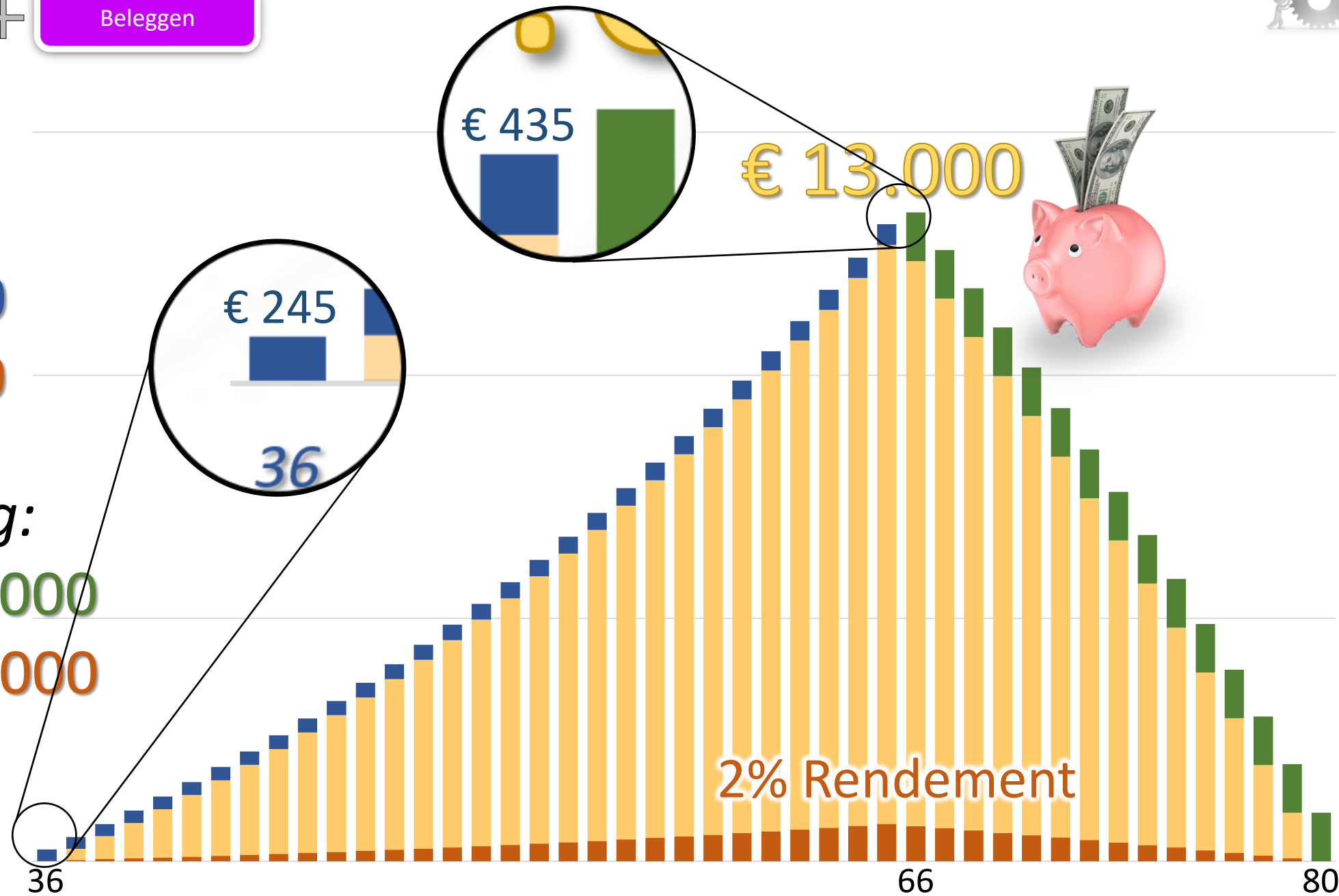
€ 10.000

+€ 3.000

Uitkering:

15 x € 1.000

Incl. € 2.000





Spaarsysteem

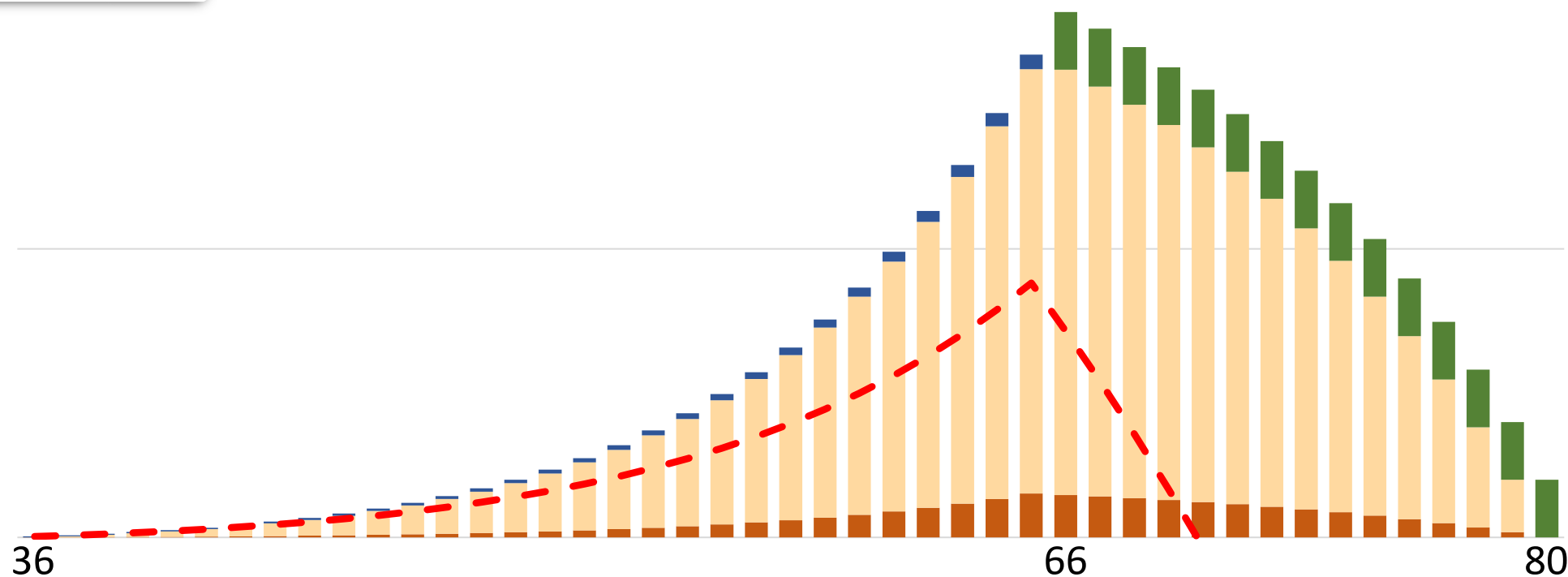


Beleggen

Hoge rekenrente

+Rekenrente

€ 8.000

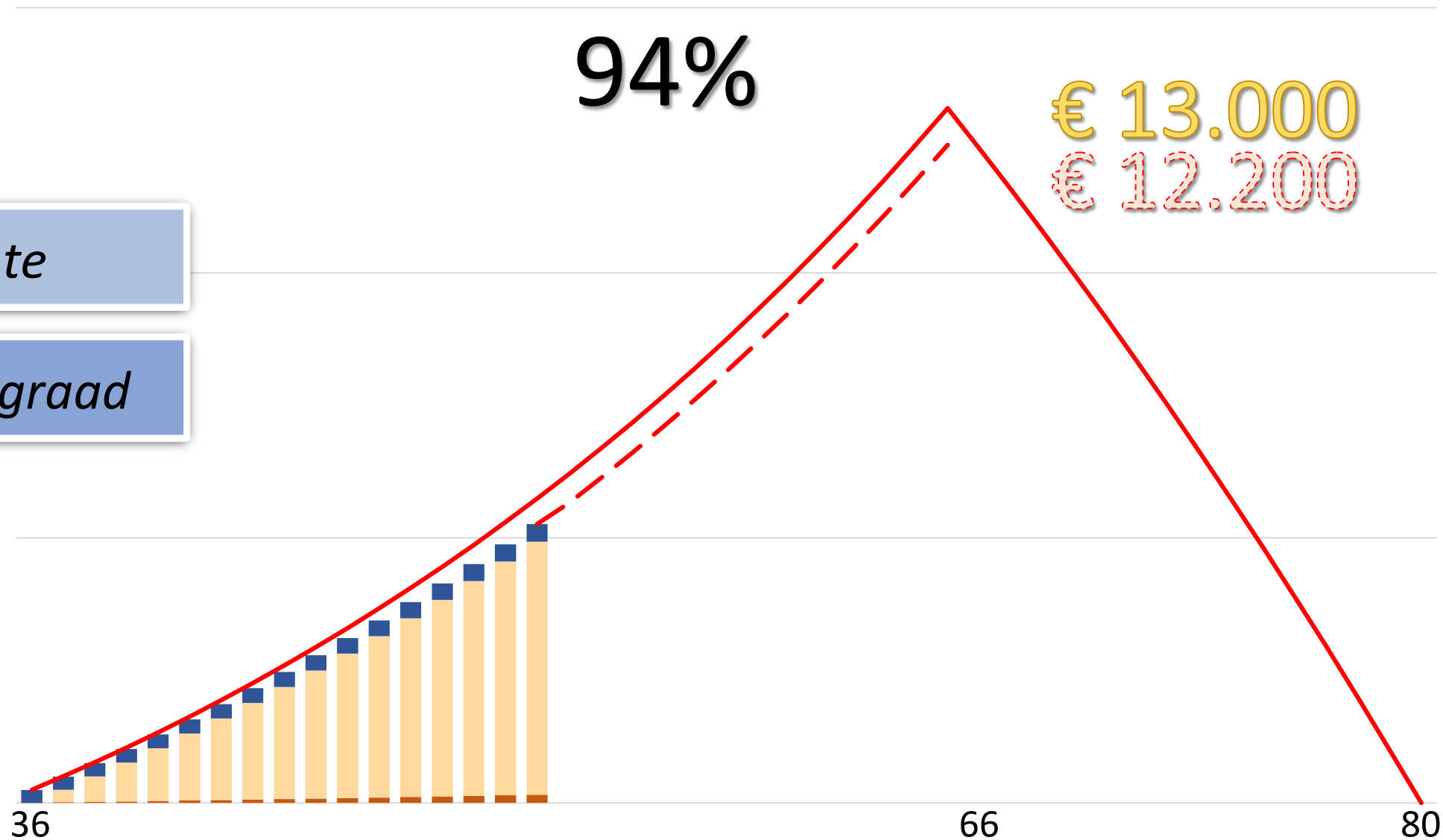




Spaarsysteem + Beleggen

+Rekenrente

+Dekkingsgraad





Spaarsysteem

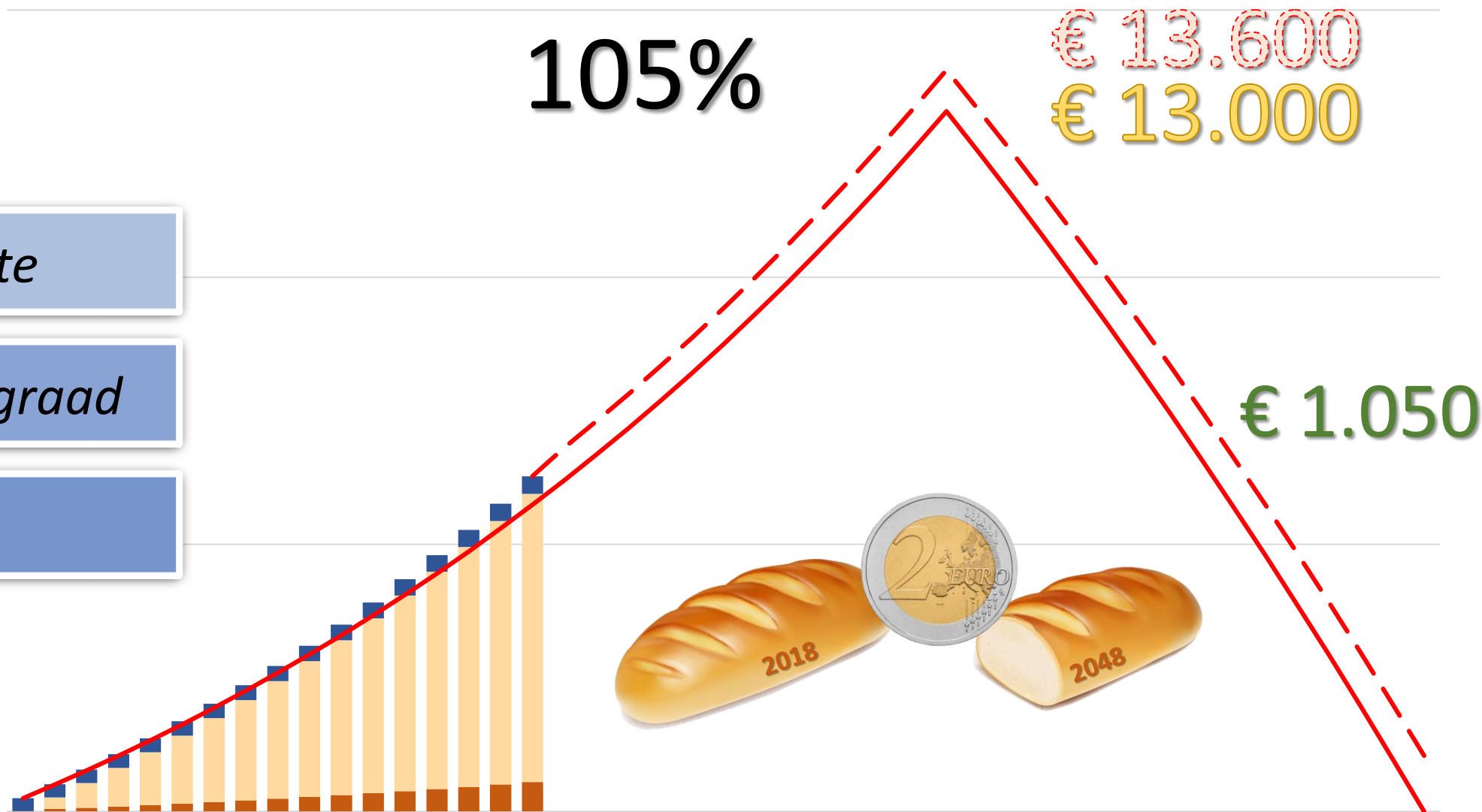


Beleggen

+Rekenrente

+Dekkingsgraad

+Indexatie





Spaarsysteem

- Zeker
- Transparant



Beleggen

- Goedkoper
- Risico



+Rekenrente

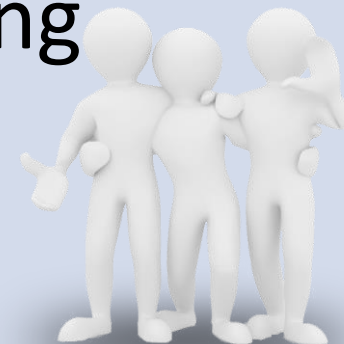
+Dekkingsgraad

+Indexatie



Risicodeling

- Beter resultaat
- Levenslang





Vier grote veranderingen:

1. Aard van pensioencontract
2. Leeftijdsonafhankelijke inleg
3. Tijdelijke indexatieregels (Transitie FTK)
4. Nabestaandenpensioen



Aard van pensioencontract

Solidaire regeling

- Eén collectief van jong tot oud

Individuele spaarpotten



Overige

Compensatiedepot

Solidariteitsreserve

- Fijnmazige inrichting mogelijk

Flexibele regeling

- Scheiding tussen actief en gepensioneerd

Individuele spaarpotten



Overige

Compensatiedepot

Risicodelingsreserve (optioneel*)

- Individueel beleggingsprofiel



Uitkering

Levenslange uitkering



Jaarlijkse bijstelling van de uitkering

- Op basis van resultaten en verwachte rendementen
- Demping uitschieters middels spreiding en/of solidariteitsreserve
- Aanvullen pot bij langer leven



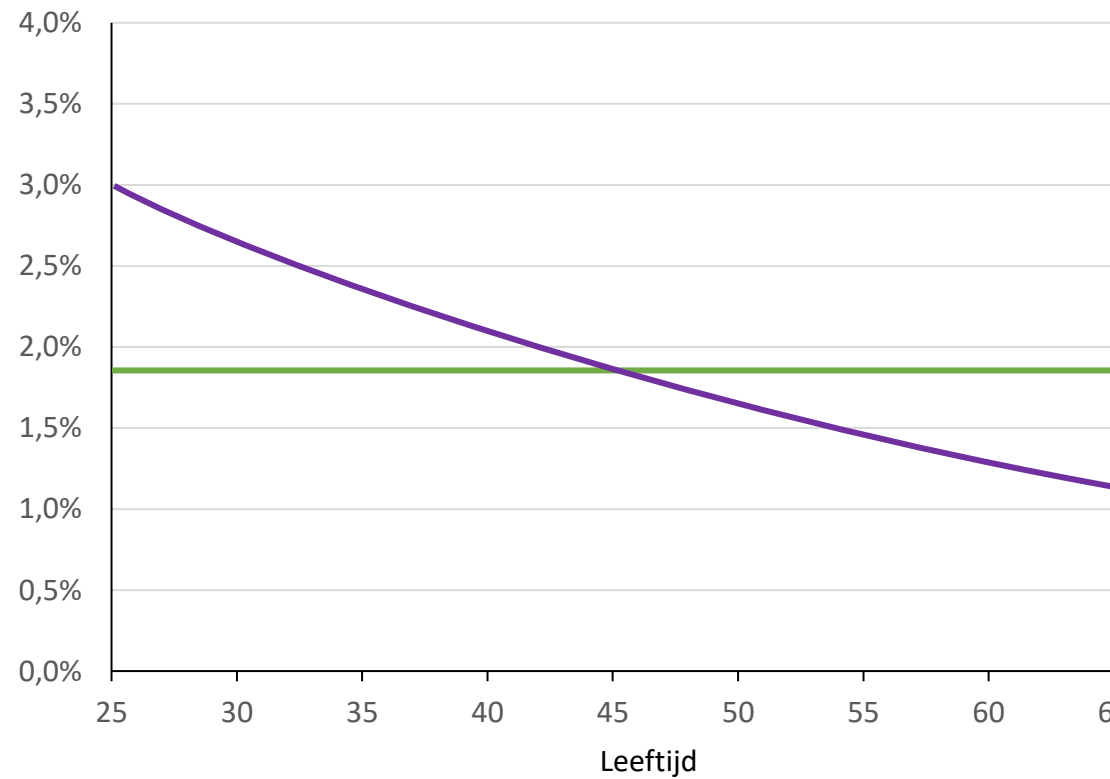
Solidariteitsreserve



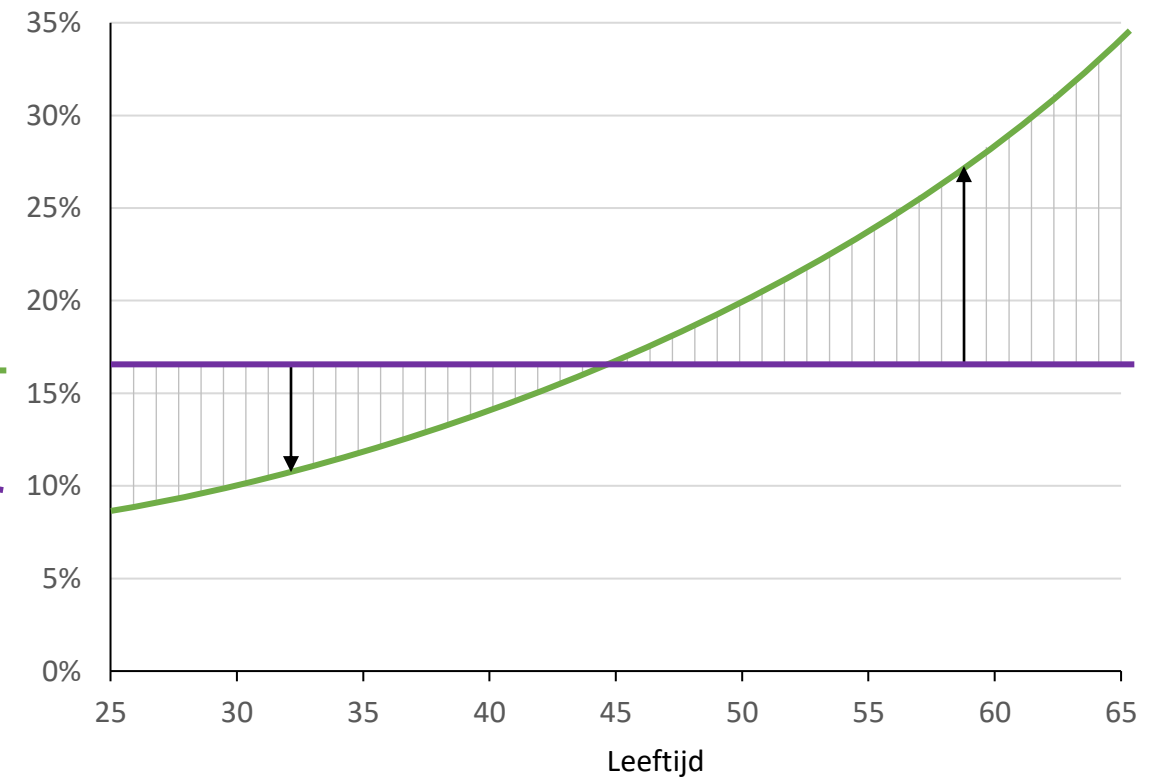
Leeftijdsonafhankelijke inleg

Hoe zit het nieuwe pensioenstelsel in elkaar?

Pensioenopbouw als % van het salaris



Premie als % van het salaris



■ Huidige stelsel
■ Nieuwe stelsel



Tijdelijke indexatieregels (Transitie FTK)

Nabestaandenpensioen

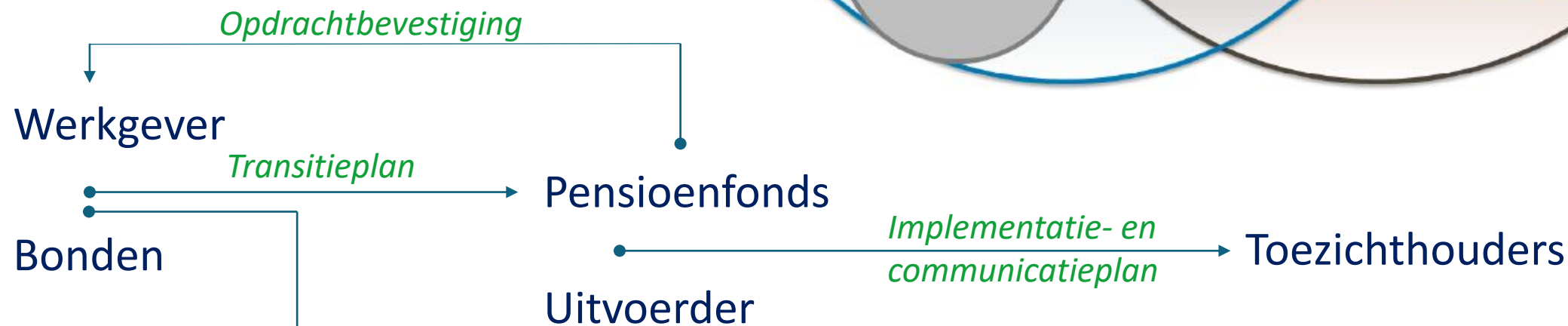
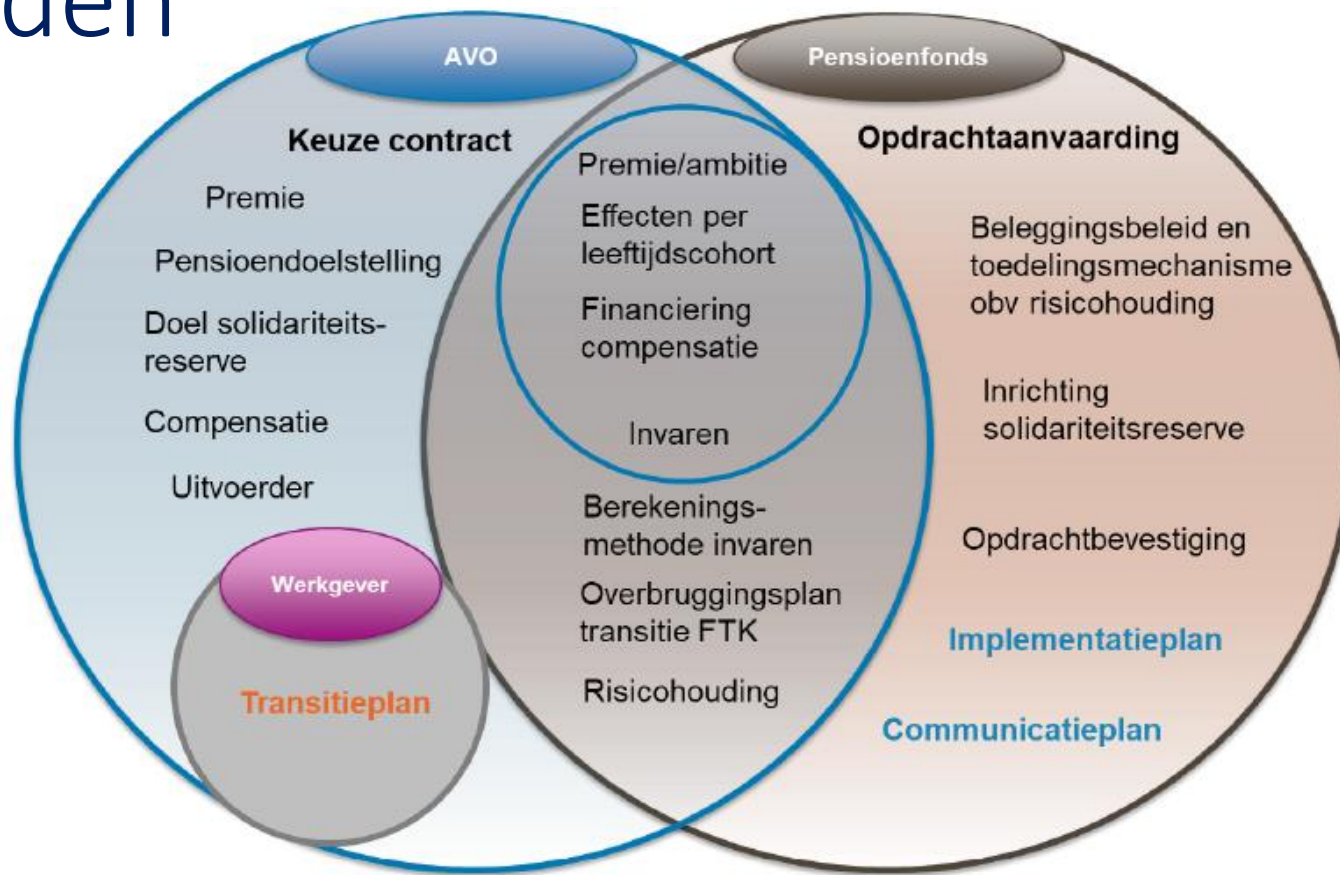
Wat betekent dat nu?





Verantwoordelijkheden

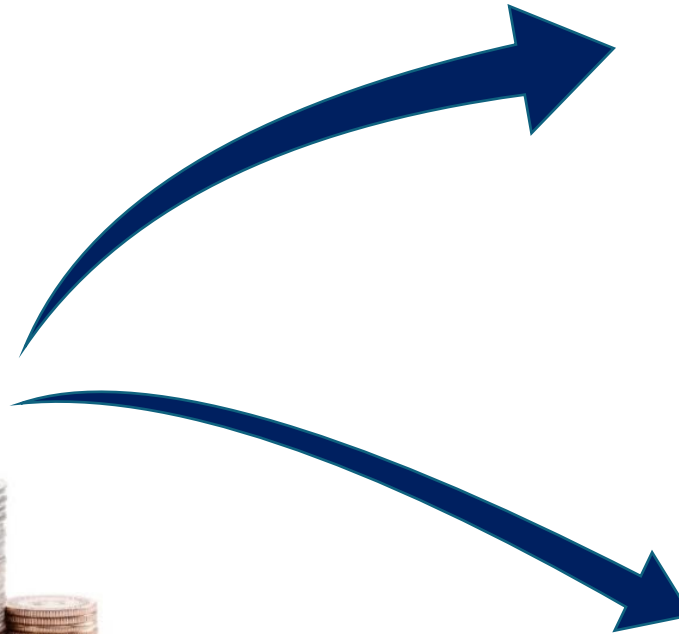
Wat betekent dat nu?





Invaren

Wat betekent dat nu?



Individuele spaarpotten



Overige
Compensatiedepot
Solidariteitsreserve

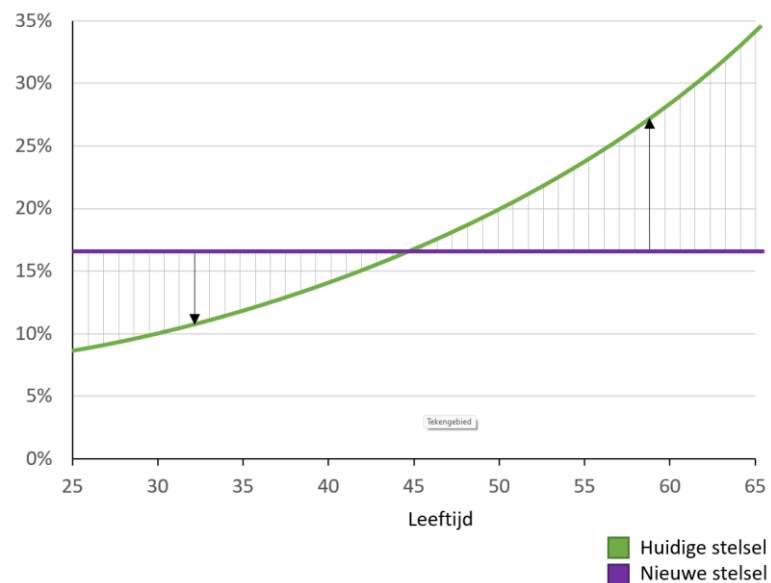




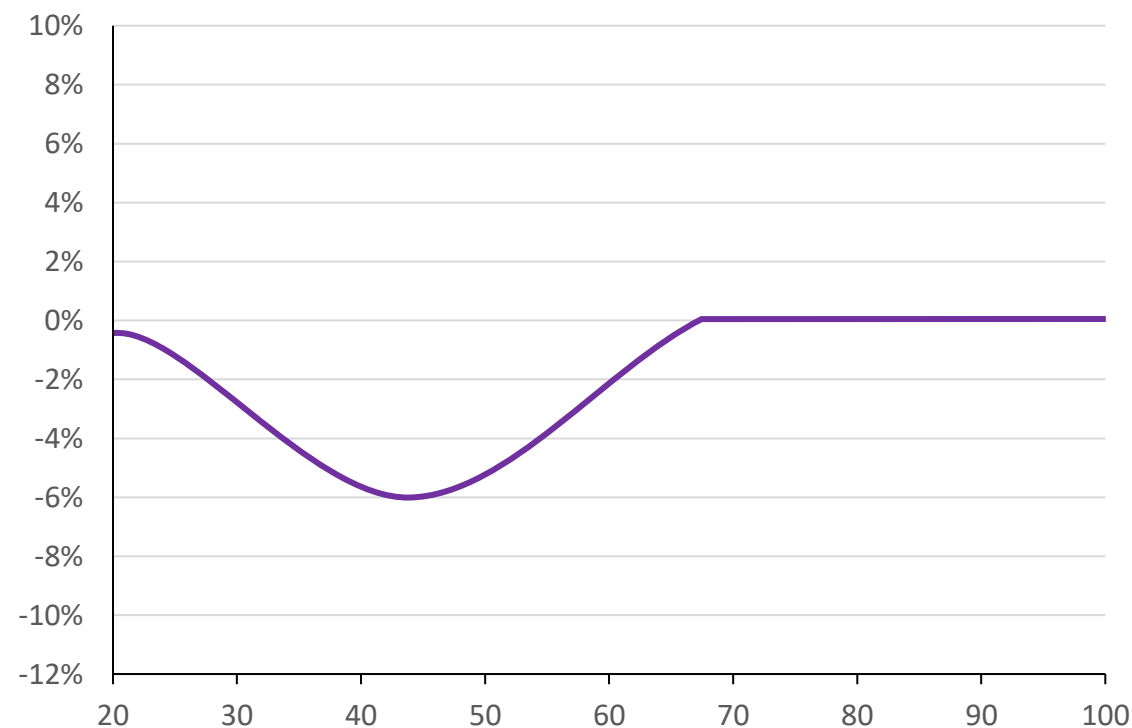
Compensatie

Wat betekent dat nu?

Premie als % van het salaris



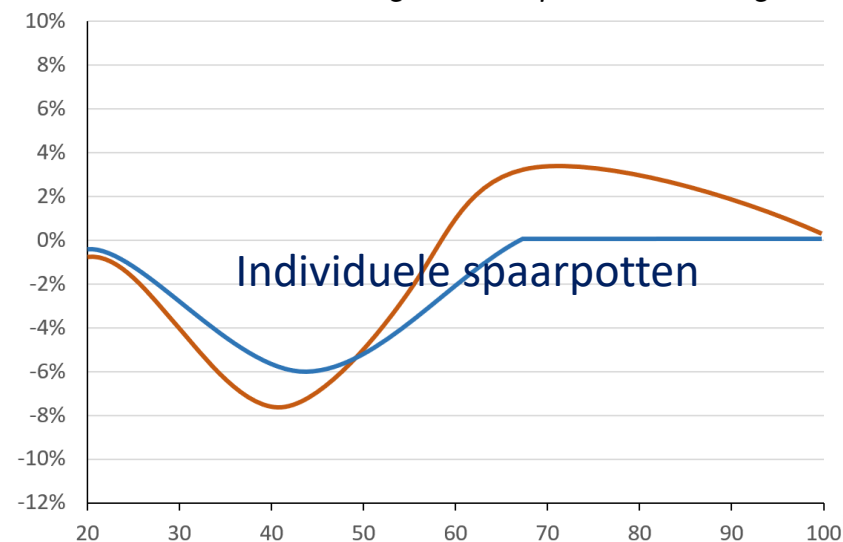
Generationele herverdeling in % van pensioenvermogen



Evenwichtigheid



Generationale herverdeling in % van pensioenvermogen





Eindplaat

Solidair of flexibel contract



Individuele spaarpotten



Compensatiedepot
Solidariteitsreserve
Overige

Leeftijdsonafhankelijke premie

Levenslange uitkering

Nabestaandenpensioen

Hoe nu verder...



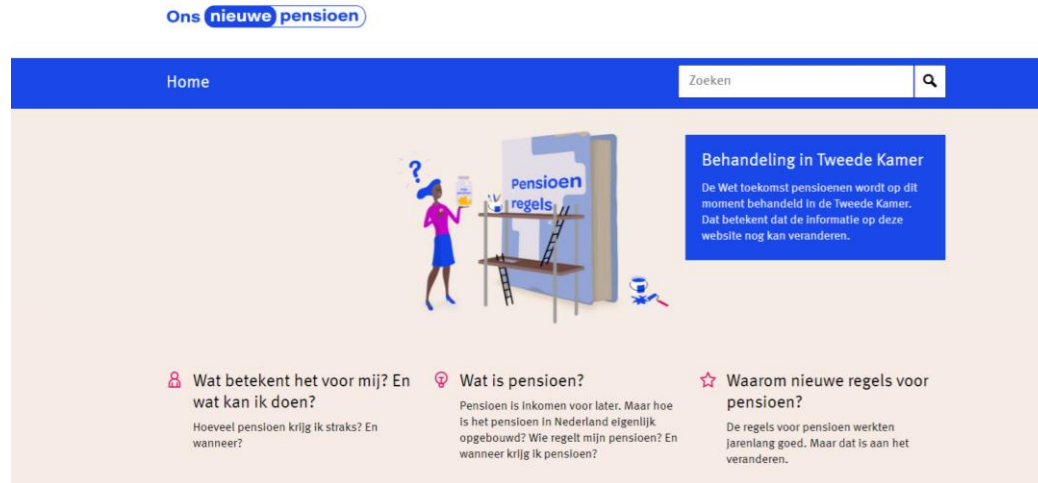
Wetgevingsproces Eerste Kamer

Verdere proces:

1. Technische sessies
2. Hoorzittingen
3. Schriftelijke rondes
4. Verkiezingen
5. Stemmen in mei of nieuwe setting
6. 1 juli 2023 of 1 januari 2024 of terug naar TK?

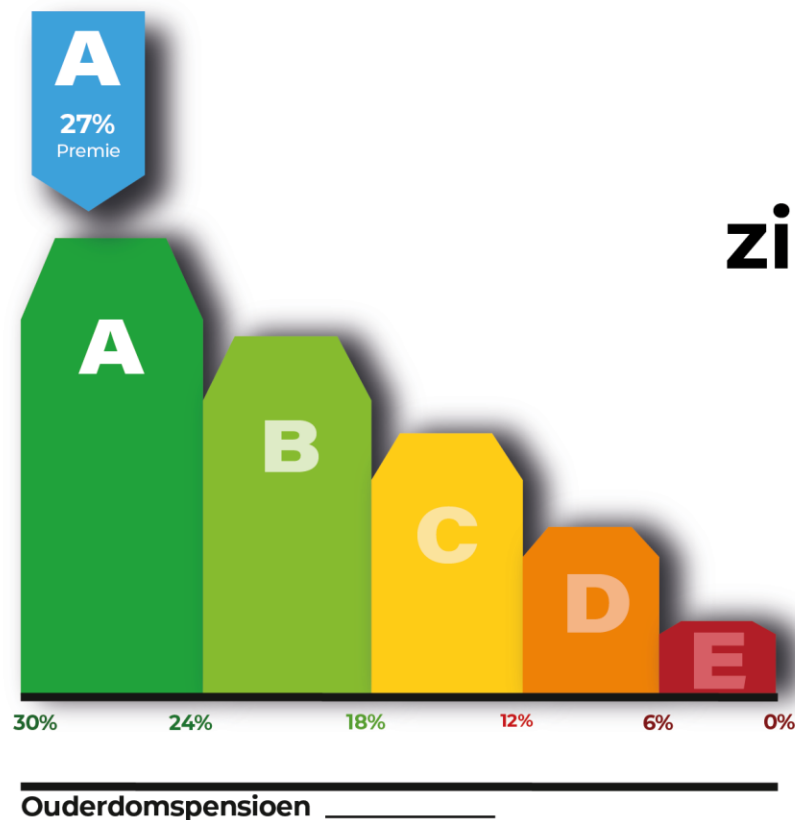


Meer weten?



Welkom op het informatieplatform over de invoering van de Wet toekomst pensioenen. Als de Tweede en Eerste Kamer akkoord gaan, verandert naar verwachting in 2023 ons pensioenstelsel.

Pensioenlabel, in één oogopslag zicht op je pensioen





Inspraak

Verantwoordingsorgaan (VO)

- Versterkt adviesrecht bij Invaarbesluit.
- Adviesrecht op de Uitvoeringsovereenkomst en uitvoeringsreglement.
- Adviesrecht op inrichting Solidariteitsreserve.
- Adviesrecht overbruggingsplan Transitie-FTK.
- ~~Premiehoogte~~

Raad van Toezicht

- Inspraak op beleid aangaan/beëindigen UO.
- Instemmingsrecht Invaren (proces).
- Toetsing implementatieproces.

Verenigingen van gepensioneerden

- Hoorrecht: werkgever vraagt tijdig input op het transitieplan.

Transitieplan

AVO TRANSITIEPLAN KLM GROND PENSIOENFONDS

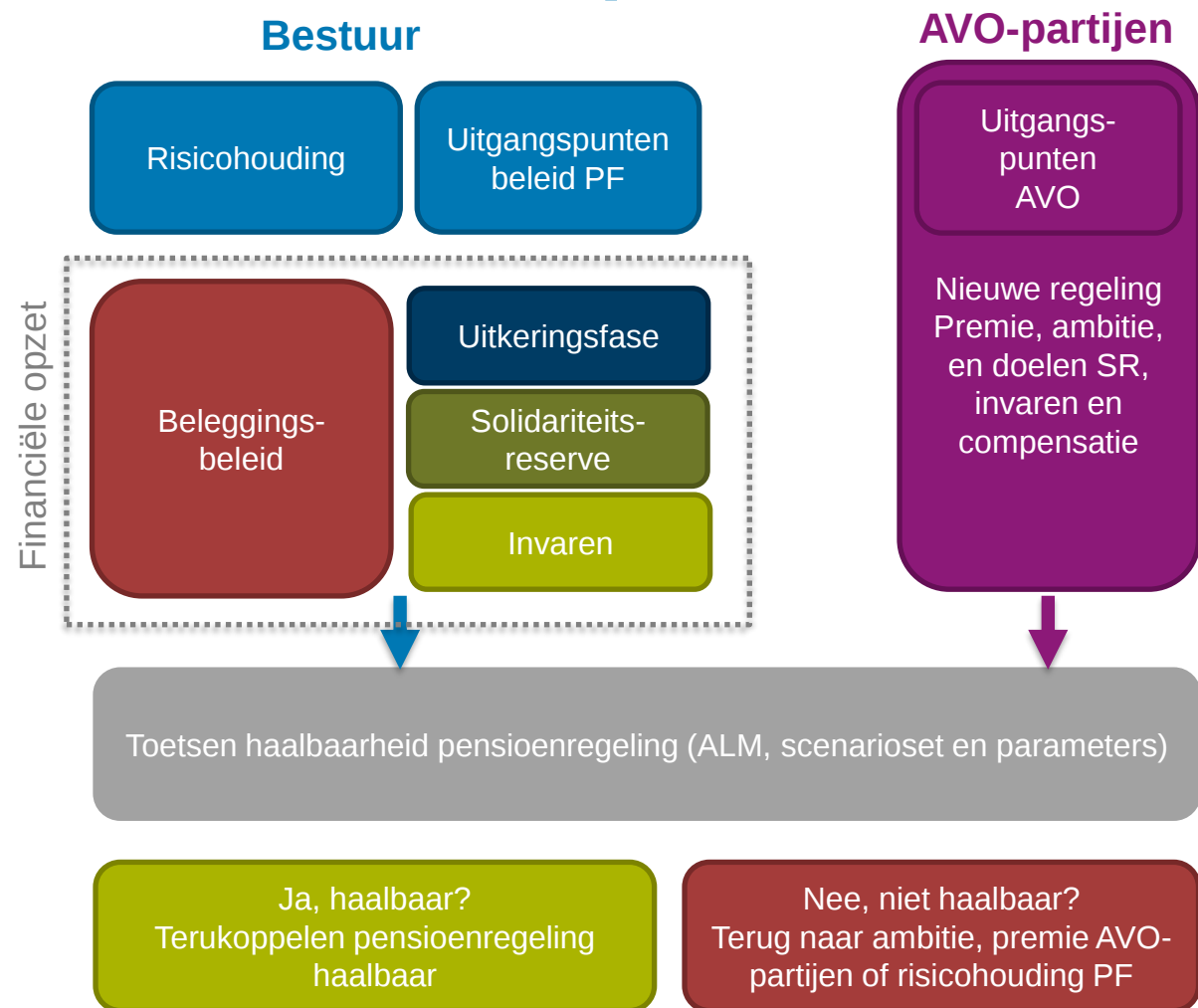
- Kader en context: evenwichtige belangenbehartiging alle deelnemers
- Besluitvorming algemeen grond en VKP
- Ambitie niveau opbouw
- Adequate compensatie en prioriteitsstelling: premie, vullen op invaarmoment, dekkingsgraad, gelijke uitkeringen, solidariteitsreserve, indexatie, compensatiedepot
- Nabestaanden pensioen
- Netto pensioenregeling
- Overige maatregelen



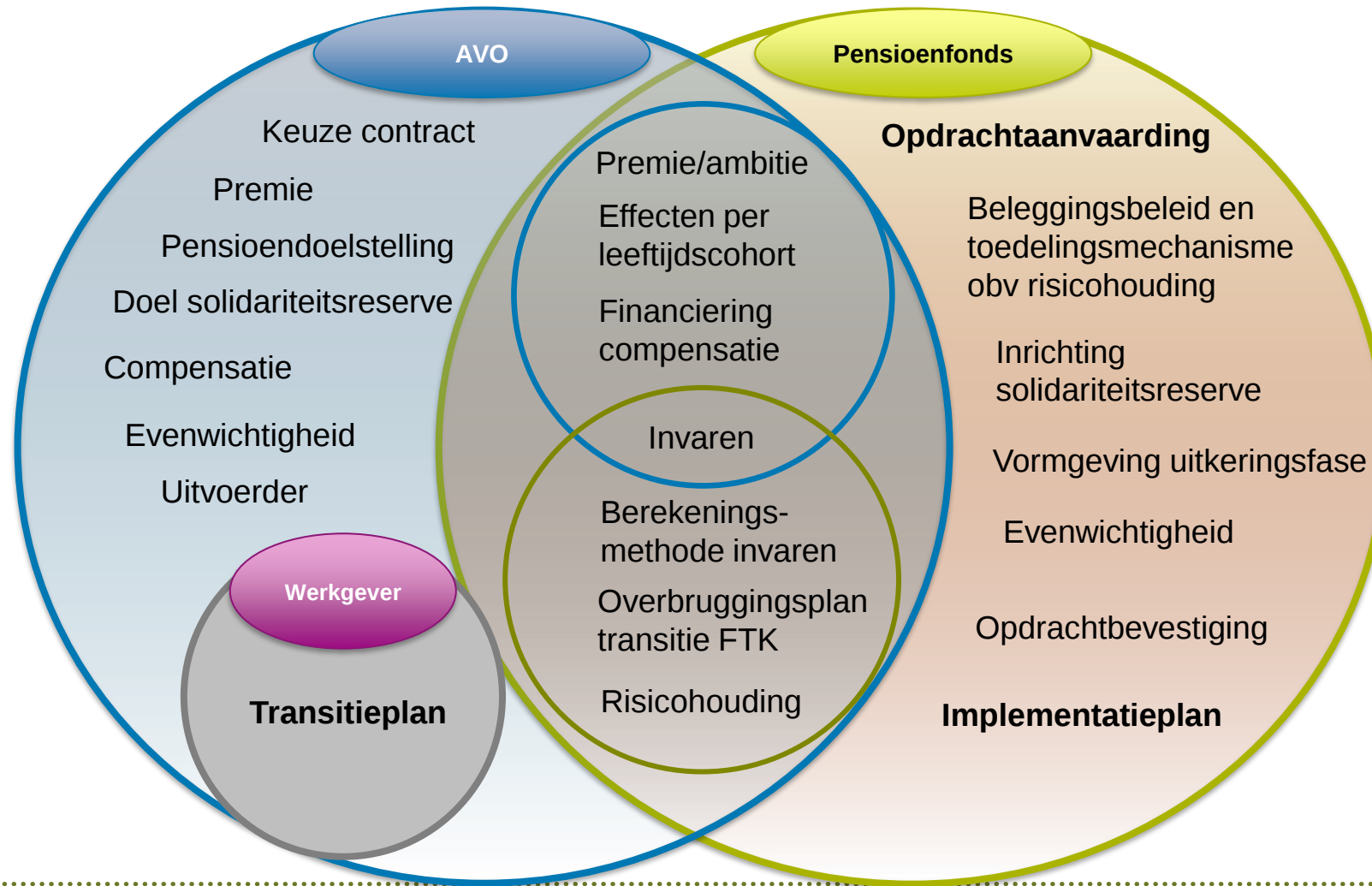
Nieuw pensioenstelsel

Rol Bestuur Algemeen Fonds KLM

Proces naar transitieplan



Verantwoordelijkheidsverdeling



Inspraak – een overzicht op hoofdlijnen



Opdrachtaanvaarding - bestuur

Toets op doelstellingen en
beleidsuitgangspunten
fonds



Toets op evenwichtige
belangenafweging



Toets op relevante wet-
en regelgeving



Toets op integere en
beheerste bedrijfsvoering

- Past voorstel bij risicohouding?
- Past voorstel bij missie, visie, strategie?
- Is sprake van evenwicht tussen algemeen belang en bescherming individuele rechten?
- Is het voorstel proportioneel?
- Leidt voorstel tot excessieve last groepen/individuen?
- Is voorstel
 - ...In lijn met gelijke behandeling?
 - ...In lijn met WTP?
 - ...In lijn met fiscale wetgeving?
- Financiële haalbaarheid?
- Technisch uitvoerbaar tegen aanvaardbare kosten?
- Voorstel uitlegbaar aan alle stakeholders?