

**PROTOCOL 'AANVULLENDE AFSPRAKEN INZAKE PENSIOENREGELING
KLM GRONDPERSONEEL PER 1 JANUARI 2021'**

KLM, de **NVLT** en de **VKP**, verder te noemen "partijen", zijn lange tijd (samen met de andere grondbonden) met elkaar in overleg geweest over een nieuwe pensioenregeling voor het KLM-grondpersoneel. Dat overleg heeft op 28 augustus 2020 geleid tot een onderhandelingsresultaat. De andere grondbonden hebben besloten dat onderhandelingsresultaat aan hun leden voor te leggen. Voor de NVLT en de VKP was het onderhandelingsresultaat op dat moment niet toereikend.

De wederzijdse intenties en belangen van partijen waren duidelijk en werden over en weer gerespecteerd. Er heeft als gevolg van de crisissituatie waarin KLM sinds maart 2020 is komen te verkeren als gevolg van de uitbraak van COVID-19 en de maatregelen die naar aanleiding daarvan zijn genomen, een significante wijziging van omstandigheden voorgedaan. De financiële mogelijkheden voor KLM om aan de wensen van de bonden ten aanzien van een nieuwe pensioenregeling tegemoet te komen, zijn daardoor ernstig beperkt. De COVID-19 crisis is mede van invloed geweest op de afwegingen en keuzes die ten aanzien van de pensioenen voor het KLM-grondpersoneel zijn gemaakt. Deze zouden voor de deelnemers mogelijk anders zijn geweest als de crisissituatie zich niet zou hebben voorgedaan.

Partijen hebben de afgelopen jaren regelmatig gesproken over (het afkopen van) de overschotten- en tekortenregeling en over het inlopen van indexatie-achterstanden. Over deze onderwerpen is geen consensus ontstaan en met de gewijzigde (financiële) omstandigheden, wordt een vergelijk op deze onderdelen niet langer haalbaar geacht. Het voortbestaan van KLM prevaleert. In dat kader zal ook sprake zijn van een substantiële bijdrage van het KLM-grondpersoneel aan het herstel van de onderneming.

KLM spreekt in dit verband nadrukkelijk haar dankbaarheid uit jegens de circa 33.000 deelnemers van het KLM Grondfonds. Zij zal dit substantiële gebaar (goodwill) meenemen in de voorliggende periode waarbij de implementatie van het landelijke pensioenakkoord aan de orde is.

Partijen spreken reeds nu af, dat ook na afloop van de 5 jaarsperiode, sprake zal zijn van een kostprijsdekkende premie, waarbij de vaste premie uitgangspunt is en de (verdeling van de) premiekosten en de daarmee verbonden pensioenambitie voor de deelnemer nader bepaald kunnen worden. Ook als de premie de komende 5 jaar op enig moment niet kostendekkend is volgens de afgesproken systematiek, treden partijen in overleg.

Deze aanvullende afspraken dienen nog – samen met en in aanvulling op het onderhandelingsresultaat d.d. 20 augustus 2020 – aan de leden van de NVLT en VKP te worden voorgelegd.

Aldus overeengekomen op 7 november 2020.

Nederlandse Vereniging van Luchtvaart Technici:

Koninklijke Luchtvaart Maatschappij

A.W. Slagt
EVP HR & Industrial Relations

Vereniging van KLM Professionals: